สรุปผลการฝึกอบรม
โครงการฝึกอบรมด้านคุณธรรมและจริยธรรมให้กับเจ้าหน้าที่ อบต.
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
ระหว่างวันที่ ๑๔ – ๑๕ กันยายน ๒๕๖๒
ณ ดีบูดี บีชรีสอร์ท และในพื้นที่ตำบลแหลมโพธิ์
อำเภอยะหริ่ง จังหวัดปัตตานี



สรุปผลการฝึกอบรม
โครงการฝึกอบรมด้านคุณธรรมและจริยธรรมให้กับเจ้าหน้าที่ อบต.
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
ระหว่างวันที่ ๑๔ – ๑๕ กันยายน ๒๕๖๒
ณ ดีบูดี บีชรีสอร์ท และในพื้นที่ตำบลแหลมโพธิ์
อำเภอยะหริ่ง จังหวัดปัตตานี



คำนำ

องค์การบริหารส่วนตำบล หรือชื่อย่อว่า “อบต.” มีหน้าที่ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๔๒ มีอำนาจหน้าที่ในการจัดระบบการบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนภายในเขตท้องถิ่น แต่อย่างไรก็ตาม อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลอีกประการหนึ่ง คือ อำนาจหน้าที่ในการบริหารราชการภายในขององค์การบริหารส่วนตำบล เช่น อำนาจเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การเงินการคลังและพัสดุ ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลสามารถกระทำได้ตามหลักเกณฑ์วิธีการที่กฎหมายและระเบียบกำหนดไว้ การพัฒนาบุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลของตนให้มีทักษะ ความรู้ หรือเพิ่มพูนประสบการณ์ต่างๆ ไปใช้ประโยชน์ในการให้บริการประชาชนตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่ ประกอบกับคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้มีประกาศ เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางทางจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๕๖ เพื่อให้บุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นยึดถือเป็นหลักการ แนวทางปฏิบัติ และเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน และกำหนดให้ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมและประเทศชาติ อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม ๙ ประการ

องค์การบริหารส่วนตำบลปิยามุมัง ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการพัฒนาและแก้ไขปัญหาให้กับประชาชนในท้องถิ่น จึงได้จัดตั้งงบประมาณไว้ในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๒ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย ประเภท รายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมด้านคุณธรรมจริยธรรมให้กับเจ้าหน้าที่ อบต. จำนวน ๔๐,๐๐๐ บาท (สี่หมื่นบาทถ้วน) ซึ่งทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยกันและอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามค่าใช้จ่ายจริงที่เกิดขึ้น โดยมีรายละเอียดค่าใช้จ่ายในการดำเนินการแนบท้ายโครงการ ซึ่งได้ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว และหวังเป็นเป็นอย่างยิ่งว่าโครงการนี้จะนามาซึ่งประโยชน์ในการพัฒนา และแก้ไขปัญหาให้กับประชาชนในท้องถิ่นและประเทศชาติต่อไป

หากมีสิ่งใดในสรุปผลโครงการฯ ฉบับนี้จะต้องปรับปรุง องค์การบริหารส่วนตำบลปิยามุมังขอน้อมรับในข้อชี้แนะ และจะนำไปแก้ไขหรือพัฒนาให้ถูกต้องสมบูรณ์ต่อไป

งานเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด อบต.

ตุลาคม ๒๕๖๒

สารบัญ

ลำดับที่	หน้าที่
๑. รายงานผลการฝึกอบรมโครงการฝึกอบรมด้านคุณธรรมและจริยธรรม	๑
๒. สรุปเนื้อหาสาระจากการฝึกอบรม	๓
๓. ผลการดำเนินการ	๙
๔. ประมวลภาพการดำเนินการโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม	๑๐
ภาคผนวก	

รายงานผลการฝึกอบรมโครงการฝึกอบรมด้านคุณธรรมและจริยธรรมให้กับเจ้าหน้าที่ อบต.
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
ระหว่างวันที่ ๑๔ – ๑๕ กันยายน ๒๕๖๒
ณ ดีบูดี บีชรีสอร์ท และในพื้นที่ตำบลแหลมโพธิ์ อำเภอยะหริ่ง จังหวัดปัตตานี

****

๑. กลุ่มเป้าหมาย

ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ประกอบด้วย พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู พนักงานจ้าง และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง ขององค์การบริหารส่วนตำบลปิยามุมัง

๑. พนักงานส่วนตำบล	จำนวน	๑๑	คน
๒. พนักงานครู	จำนวน	๑	คน
๓. พนักงานจ้างตามภารกิจ	จำนวน	๓	คน
๔. พนักงานจ้างทั่วไป	จำนวน	๒	คน
๕. พนักงานจ้างเหมาบริการ	จำนวน	๕	คน
รวมทั้งสิ้น	จำนวน	๒๒	คน

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อปลูกจิตสำนึกให้พนักงาน เจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลปิยามุมัง มีคุณธรรม จริยธรรม และน้อมนำเอาหลักมาตรฐานจริยธรรมไปเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตส่วนตัว การปฏิบัติราชการ การปฏิบัติราชการ และมีความพร้อมในการให้บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดประสิทธิผลสูงสุด

๒.๒ เพื่อให้พนักงาน เจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลปิยามุมัง ได้รับการพัฒนาจิตใจ และพัฒนาตนเองให้มีจิตสาธารณะเกิดความสำนึกร่วม ในการเสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรมและสมานฉันท์ ประพฤติตนเป็นพลเมืองดี สร้างประโยชน์ให้แก่ครอบครัว ประชาชน และประเทศชาติ สร้างจิตสำนึกในการกระทำความดี รู้จักการให้ การเสียสละ มีความรักความสามัคคี และบำเพ็ญสาธารณะประโยชน์ร่วมกัน

๒.๓ เพื่อเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์การบริหารส่วนตำบลปิยามุมัง ในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล

๓. ความจำเป็นในการฝึกอบรม

องค์การบริหารส่วนตำบล หรือชื่อย่อว่า “อบต.” มีหน้าที่ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๔๒ มีอำนาจหน้าที่ในการจัดระบบการบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนภายในเขตท้องถิ่น แต่อย่างไรก็ตาม อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลอีกประการหนึ่ง คือ อำนาจหน้าที่ในการบริหารราชการภายในขององค์การบริหารส่วนตำบล เช่น อำนาจเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การเงินการคลังและพัสดุ ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลสามารถกระทำได้ตามหลักเกณฑ์วิธีการที่กฎหมายและระเบียบกำหนดไว้ การพัฒนาบุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลของตนให้มีทักษะ ความรู้ หรือเพิ่มพูนประสบการณ์ต่างๆ ไปใช้ประโยชน์ในการให้บริการประชาชนตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่ ประกอบกับคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้มีประกาศ เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางทางจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๕๖ เพื่อให้บุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นยึดถือเป็นหลักการ แนวทางปฏิบัติ และเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน และกำหนดให้ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมและประเทศชาติ อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม ๙ ประการ และคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัดปัตตานี) ในการประชุม

ครั้งที่ ๙/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๕๘ ได้เห็นชอบให้มีประกาศดังกล่าว และกำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการต่อไป ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลปิยามุมัง ได้มีประกาศ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม ประกอบด้วย

๑. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
๒. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
๓. การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
๔. การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรมและถูกกฎหมาย
๕. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัยดี และไม่เลือกปฏิบัติ
๖. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
๗. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้
๘. การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นพระประมุข
๙. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรมดังกล่าว สอดคล้องกับแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลปิยามุมัง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาพนักงานส่วนตำบลให้เป็นคนดี ประกอบกับการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เป็นการประเมินหน่วยงานภาครัฐในคุณลักษณะที่เป็นตัวแทนเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม และธรรมาภิบาล ที่หน่วยงานภาครัฐและเจ้าหน้าที่ของรัฐพึงจะต้องมีและยึดถือปฏิบัติ องค์การบริหารส่วนตำบลปิยามุมัง อำเภอยะหริ่ง จังหวัดปัตตานี จึงได้เล็งเห็นความสำคัญในการพัฒนาบุคลากรในสังกัด เพื่อให้พนักงาน เจ้าหน้าที่ และบุคลากรในสังกัดมีหลักการและแนวทางปฏิบัติงานเสริมสร้างให้บุคลากรดังกล่าวเป็นคนดีมีคุณธรรม พัฒนาคุณภาพชีวิตสังคม ให้เป็นสังคมคุณภาพนำไปสู่การพัฒนา การทำงานที่ซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ส่งผลต่อการพัฒนาท้องถิ่น ผ่านการเรียนรู้ที่หลากหลาย ให้สามารถเป็นผู้พัฒนาตนเอง พัฒนาทีมงาน และนำไปสู่การพัฒนาองค์กร โดยใช้หลักคุณธรรม จริยธรรม เป็นเข็มทิศนำชีวิตได้อย่างเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน และสามารถปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานได้อย่างเกิดผลสัมฤทธิ์ จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมด้านคุณธรรมจริยธรรมให้กับเจ้าหน้าที่ อบต. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ขึ้น

๔. การบริหารงบประมาณ

ใช้งบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ที่ตั้งไว้ในส่วนสำนักงานปลัด แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย ประเภท รายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมด้านคุณธรรมจริยธรรมให้กับเจ้าหน้าที่ อบต. จำนวน ๒๑,๙๖๐.-บาท (สองหมื่นหนึ่งพันเก้าร้อยหกสิบบาทถ้วน) ซึ่งใช้จ่ายในการฝึกอบรม ณ ดีบูดี บีชรีสอร์ท และในพื้นที่ตำบลแหลมโพธิ์ อำเภอยะหริ่ง จังหวัดปัตตานี

๕. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๕.๑ เพื่อปลูกจิตสำนึกให้พนักงาน เจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลปิยามุมัง มีคุณธรรม จริยธรรม และน้อมนำเอาหลักมาตรฐานจริยธรรม ไปเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตส่วนตัว การปฏิบัติราชการ การปฏิบัติราชการ และมีความพร้อมในการให้บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดประสิทธิผลสูงสุด

๕.๒ เพื่อให้พนักงาน เจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลปิยามุมัง ได้รับการพัฒนาจิตใจ และพัฒนาตนเองให้มีจิตสาธารณะเกิดความสำนึกร่วม ในการเสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรมและสมานฉันท์ ประพฤติตนเป็นพลเมืองดี สร้างประโยชน์ให้แก่ครอบครัว ประชาชน และประเทศชาติ สร้างจิตสำนึกในการกระทำความดี รู้จักการให้ การเสียสละ มีความรักความสามัคคี และบำเพ็ญสาธารณะประโยชน์ร่วมกัน

๕.๓ เพื่อเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์การบริหารส่วนตำบลปิยามุมัง ในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล

๖. สรุปเนื้อหาสาระจากการฝึกอบรมโครงการฝึกอบรมด้านคุณธรรมและจริยธรรมให้กับเจ้าหน้าที่ อบต. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ระหว่างวันที่ ๑๔ – ๑๕ กันยายน ๒๕๖๒ ณ ดีบูดี บีชรีสอร์ท และในพื้นที่ตำบลแหลมโพธิ์ อำเภอยะหริ่ง จังหวัดปัตตานี

๖.๑ ฟังบรรยายจากวิทยากร โดย นายภูริพัฒน์ จรัสสาธรวัฒน์ ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแหลมโพธิ์ เรื่อง มาตรฐานคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการ ลูกจ้างและพนักงานจ้างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สรุปได้ดังนี้

มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม

หมายถึง “หลักการหรือแนวทางปฏิบัติที่เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติ การปฏิบัติงานของสมาชิกในองค์การนั้นๆ เพื่อให้อยู่ในความถูกต้องดีงาม

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๕๘ ประกอบด้วย

๑. ยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
๒. มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
๓. ยึดถือประโยชน์ของประเทศมากกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีประโยชน์ทับซ้อน
๔. ยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรมและถูกกฎหมาย
๕. ให้บริการประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัยและไม่เลือกปฏิบัติ
๖. ให้บริการข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
๗. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีความโปร่งใส และตรวจสอบได้
๘. ยึดมั่นในระบบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๙. ยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

ทั้งนี้ การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย

มาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม จึงเป็นสาระสำคัญอย่างยิ่ง ที่บุคลากรทุกคนในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พึงได้ศึกษายึดถือปฏิบัติให้ถูกต้อง เพราะจะส่งผลให้ตัวเอง องค์การบริหารส่วนตำบล และประชาชนได้รับผลประโยชน์สร้างความภูมิใจเกิดขึ้นกับท้องถิ่น นำความเจริญความมั่นคงและความเป็นศักดิ์ศรีมาให้สังคมท้องถิ่น องค์การบริหารส่วนตำบล ของเราและเป็นที่ยอมรับ ชื่นชม และกล่าวขวัญที่ดีตลอดไป การปฏิบัติตามมาตรฐานข้างต้นนั้นไม่ใช่เรื่องยากเย็นและซ่อนเร้นแต่อย่างใดเพียงแต่ให้มีศรัทธา บริหารจัดการให้ถูกต้องอย่างสม่ำเสมอ คงเส้นคงวา ก็จะบรรลุเป้าหมายได้แน่นอน

๖.๒ ฟังบรรยายจากวิทยากร โดย นายภูริพัฒน์ จรัสสาธรวัฒน์ ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแหลมโพธิ์ เรื่อง การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน สรุปได้ดังนี้

คุณธรรมและจริยธรรมหลัก ในส่วนที่เกี่ยวกับบุคลากรในองค์กรภาครัฐและเอกชนที่มีภารกิจหน้าที่จะต้องปฏิบัติโดยเฉพาะอย่างยิ่ง บุคลากรภาครัฐซึ่งเป็นผู้ดำรงตำแหน่งสาธารณะ ย่อมมีพันธกิจหลักในการดูแลทุกข์สุขของสังคม และสมาชิกของสังคมโดยส่วนรวม กล่าวโดยสรุปแล้ว ต้องมีจริยธรรมกำกับพฤติกรรมของตนเพื่อประกัน การทำหน้าที่ให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อบ้านเมือง ซึ่งมีอยู่หลายประการ พอสรุปได้ดงนี้

๑. เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตนและพวกพ้อง หมายถึงการทำหน้าที่ อย่างตรงไปตรงมาไม่เป็นไปเพื่อประโยชน์ของตนเองหรือคนใกล้ชิดและไม่เอาประโยชน์ส่วนตัวมาเกี่ยวข้อง กับการปฏิบัติหน้าที่ของทางราชการ

๒. การปฏิบัติหน้าที่ด้วยการอุทิศตน หมายความว่าต้องทำหน้าที่ด้วยความรู้ความสามารถ ด้วยการอุทิศตน ซื่อสัตย์สุจริต มุ่งมั่น เสียสละ ตรงไปตรงมา ยุติธรรม เป็นธรรม เคารพหลักการและกติกา ของสังคม ใช้ดุลยพินิจที่ถูกต้อง กล้าหาญ อดทน

๓. มีความรับผิดชอบและผูกพันในหน้าที่ของตน กล่าวคือจะต้องตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ให้บรรลุ ผลตามเป้าหมาย หรือเกิดผลสัมฤทธิ์เพื่อให้เป็นที่พอใจของประชาชนผู้รับบริการ

๔. เคารพกติกาของสังคม กติกาที่สำคัญคือ กฎหมาย และระเบียบข้อบังคับ หรือข้อตกลงประชาคมต่าง ๆ หมายความว่า ยินดีที่จะปฏิบัติตนตามกฎเกณฑ์ดังกล่าว โดยไม่ละเมิดหรือก่อความเสีย หายใด ๆ อันเป็นการสร้างความเดือดร้อนแก่ผู้อื่น กล่าวอย่างสรุปก็คือเป็นคนมีวินัยต่อตนเอง

๕. การเสียสละตนเอง หมายความว่า เมื่อมีโอกาสเข้ามาทำหน้าที่สาธารณะและได้รับความไว้วางใจจากประชาชนและสังคมแล้วต้องถือว่ามีเกียรติ์และศักดิ์ศรีการตัดสินใจหรือการกระทำใดต้องไม่มี ลักษณะของความขัดแย้งทางผลประโยชน์รวมไปถึงการยินยอมเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับตนเอง เช่น ทรัพย์สิน ผลประโยชน์หรือพฤติกรรมทั้งในอดีตและปัจจุบันเพื่อสร้างความมั่นใจต่อสาธารณะ

แนวทางเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมในองค์กร

คุณธรรมและจริยธรรมแม้จะมีอยู่เป็นคุณสมบัติประจำตัวในแต่ละบุคคลแล้วก็ตาม แต่เมื่อเข้ามาอยู่ในองค์กรใดองค์กรหนึ่งก็ย่อมจะมีการพัฒนา และเสริมสร้าง เพิ่มพูนให้ดีหรือมั่นคงยิ่งขึ้น มีการปรับ เปลี่ยนพฤติกรรมจนกลายเป็นวัฒนธรรมองค์กร โดยองค์กรที่ดีจะต้องมีภาพลักษณ์ขององค์กรที่ดีทั้งต่อ หน้าและลับหลัง เช่น เป็นองค์กรแห่งคุณธรรม มีธรรมาภิบาล มีผลการปฏิบัติงานบรรลุผลตามเป้าหมาย เป็นที่พึงพอใจแก่ประชาชนโดยรวม การเสริมสร้างคุณลักษณะดังกล่าว สามารถดำเนินการด้วยมาตรการ ทางศีลธรรมและมาตรการทางการบริหาร ดังต่อไปนี้คือ

๕.๑ มาตรการทางศีลธรรม

๕.๑.๑ นำหลักศีลธรรมมาปฏิบัติเนื่องจากศีลธรรมเป็นหลักความประพฤติที่ดีที่ชอบ “ศีล” หมายถึง ข้อบัญญัติที่กำหนดทางปฏิบัติที่เป็นความประพฤติที่ดีทั้งกาย วาจา และใจ ทางพระพุทธศาสนา มีทั้งศีล๕สำหรับประชาชนทั่วไป ศีล ๘ สำหรับคฤหัสถ์ผู้รักษาศีลให้เคร่งครัดขึ้นไปอีกศีล ๑๐ เป็นศีลสำหรับ สามเณร ส่วนศีล ๒๒๗ เป็นศีลสำหรับพระภิกษุสงฆ์เป็นต้น ส่วน “ธรรม” หมายถึง คุณความดีคำสั่งสอน ในศาสนา, หลักประพฤติปฏิบัติในศาสนา, ความยุติธรรม, ความถูกต้อง โดยมีหลักคิดคือ ผู้ปฏิบัติงานที่ดี ทุกระดับ ควรมีหลักธรรมสำหรับพัฒนาตน เพื่อเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม มีแนวทางดำเนินการ เช่น

๑) การพัฒนาจิตใจ ได้แก่ฝึกอบรมธรรม และเข้าค่ายวิปัสสนา

๒) ปฏิบัติธรรม เข้าสมาธิภาวนา

๓) ทำบุญ ทำทาน เข้าวัดฟังเทศ ตามวันสำคัญทางศาสนา

๕.๑.๒ ใช้หลักมนุษยธรรม ๓ ประการ คือ ความซื่อสัตย์ความเมตตา และความสามัคคี

๕.๑.๓ ยึดมั่นในหลักศาสนา คือ

๑) ไม่ประพฤติชั่ว ทำแต่ความดีและทำจิตใจให้บริสุทธิ์

๒) ใช้ธรรมมีอุปการะมา ๒ ประการ คือ สติ (ความระลึกได้) และ สัมปชัญญะ (ความรู้ตัว) ผู้มีธรรม ๒ ประการนี้ย่อมเป็นคนรอบคอบ ไม่ประมาท จะคิด จะทำ จะพูดอะไรก็ไม่ผิดพลาดเสีย หาย

๓) ใช้ธรรมอันทำให้งาม (ธรรมสำหรับตกแต่งประดับจิตใจ) ๒ ประการ คือ ขันติ (ความอดทน) โสรัจจะ (ความสงบเสี่ยม)

๔) ใช้หลักธรรมสำหรับการครองตน ครองคน ครองงาน กล่าวคือ

๔.๑) การครองตน ตรงกับหลักธรรม คือ สัปปุริสธรรม ๗ ได้แก่ รู้เหตุรู้ผล รู้งาน รู้ชุมชน รู้ประมาณ รู้กาลเทศะ และรู้บุคคล ทางปฏิบัติคือ พึ่งตนเอง ขยันหมั่นเพียร มีความรับผิดชอบ ประหยัดและอดออม รักษาระเบียบวินัยและเคารพกฎหมาย ปฏิบัติตามคุณธรรม มีความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์

๔.๒) ครองคน ตรงกับหลักธรรม คือ สังคหวัตถุ ๔, พรหมวิหาร ๔ ดังนี้

๔.๒.๑) สังคหวัตถุ๔ ได้แก่ ทาน (การให้) ปิยวาจา (การพูดจาสุภาพ) อัตถ จริยา (การบำเพ็ญประโยชน์) และสมานัตตา (เสมอต้นเสมอปลาย)

๔.๒.๒) พรหมวิหาร ๔ ได้แก่ เมตตา (อยากให้เขามีความสุข) กรุณา (อยาก ให้เขาพ้นทุกข์) มุทิตา (ยินดีกับความสำเร็จของเขา) และอุเบกขา (การรู้จักวางเฉย)

๔.๓) ครองงาน ตรงกับหลักธรรม คือ อิทธิบาท ๔ และ ฆราวาสธรรม ๔ ดังนี้

๔.๓.๑) อิทธิบาท ๔ ได้แก่ ฉันทะ (ความรักในหน้าที่การงาน) วิริยะ (ความ ขยันหมั่นเพียร) จิตตะ (ความเอาใจใส่ในงาน) และ วิมังสา (ความไต่ตรอง ใคร่ครวญ)

๔.๓.๒) ฆราวาสธรรม ได้แก่ สัจจะ (ความจริง) - ซื่อตรง ทำจริง, ทมะ (ฝึกตน) –ควบคุมตนเอง ปรับตัว,ขันติ(อดทน) – เข้มแข็งไม่หวั่นไหว, และ จาคะ (เสียสละ) - มีน้ำใจ เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่

๕.๒ มาตรการทางการบริหาร

มาตรการทางการบริหาร หมายถึงแนวทางหรือวิธีการบริหารงานที่มีการควบคุม กำกับและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามโดยหัวหน้าหน่วยงานหรือผู้บังคับบัญชาเป็นผู้รับผิดชอบ เพื่อให้การบริการ สาธารณะของรัฐและเจ้าหน้าที่รัฐสนองความต้องการของประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ พร้อมกับสร้าง ความเจริญก้าวหน้าของประเทศจึงได้จัดทำมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐตาม บทบัญญัติของรัฐธรรมนูญ อันได้แก่ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๒ ซึ่งก่อนหน้านี้รัฐบาล ได้ประกาศเป็นวาระแห่งชาติด้านจริยธรรม ธรรมาภิบาล และการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบใน ภาครัฐเมื่อวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๔๙ โดยนำแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงหรือศาสตร์พระราชามาปรับใช้ วาระแห่งชาตินี้มีเป้าหมายเพื่อปรับให้ภาคราชการทำงานด้วยความสุจริต โปร่งใส ประหยัด เกิดประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและมีจิตสำนึกในการทำงานเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน ในการขับเคลื่อน วาระแห่งชาติแบ่งเป็น ๓ ระดับ คือ ระดับชาติทำการขับเคลื่อนในภาพรวมทั้งระบบ ระดับหน่วยงาน มุ่งกำหนดกลยุทธ์/โครงการ/นวัตกรรม ทางคุณธรรมและจริยธรรม และธรรมาภิบาลของแต่ละส่วนราชการ และระดับบุคคล คือข้าราชการแต่ละคนที่ต้องหยั่งจริยธรรมไว้ในมโนสำนึกของตน ซึ่งในปัจจุบันกำลังอยู่ ในระหว่างการสร้างขบวนการเรียนรู้ระดับองค์การ หน่วยงาน และระดับบุคคล ด้านคุณธรรม จริยธรรม และธรรมมาภิบาล ทั้งในระดับจังหวัดอำเภอ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ปรากฏทั้งเป็นรูปธรรมและ นามธรรม ดังนี้

๑. ระดับหน่วยงานควรประกาศใช้แนวทางการปฏิบัติให้เป็นหน่วยงานคุณธรรม เช่น กระทรวงสาธารณสุข กำหนดให้โรงพยาบาลเป็นหน่วยงานคุณธรรม หมายถึง โรงพยาบาลมีการบริหาร จัดการด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์ ประหยัด ยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้องบนพื้นฐานทางศีลธรรม วัฒนธรรม และ หลักกฎหมาย ตลอดจนให้บริการด้วยจรรยาบรรณแห่งวิชาชีพ ด้วยความมีน้ำใจ เคารพในศักดิ์ศรีคุณค่า ของผู้บริการ และบุคคลอื่น ปฏิบัติงานด้วยความสุขเพื่อประโยชน์ของประชาชน โดยมีแนวทางการดำเนิน งานสู่เป้าหมายคือ

๑) แต่งตั้งคณะกรรมการ ประชุมวางแผน และเป็นแกนนำในการสร้างสังคมคุณธรรมใน โรงพยาบาล

๒) กำหนดอัตลักษณ์ (คุณลักษณะเฉพาะตัวที่เป็นข้อบ่งชี้ของลักษณะเฉพาะบุคคล) เช่น สามัคคี มีวินัย ใส่ใจ พอเพียง

๓) กำหนดหน่วยงานรับผิดชอบอัตลักษณ์

๒. พัฒนาบุคลากรการพัฒนาบุคลากรด้วยการฝึกอบรมเป็นกระบวนการสำคัญในการปรับ เปลี่ยนพฤติกรรม และค่านิยมของบุคคล เพราะจะทำให้มีความรู้ความเข้าใจในในการปฏิบัติงาน รู้สำนึก ในหน้าที่ มีวินัยมากขึ้น และกำหนดค่านิยมที่ถูกต้องเป็นของตนเอง เช่น ประหยัดอดออม พอเพียงซื่อสัตย์ สุจริต รู้รับผิดชอบ เป็นต้น

๓. การใช้ภาวะผู้นำ ผู้บังคับบัญชาหรือหัวหน้าหน่วยงานมีหน้าที่โดยตรงในการควบคุม ตรวจ สอบ และริเริ่มนำเทคนิควิธีการต่างๆ มาใช้เพื่อส่งเสริม พัฒนาและป้องกันมิให้มีการละเมิดจริยธรรม และกระทำผิดวินัยได้โดยสามารถให้คุณ ให้โทษบุคลากรได้ตามอำนาจหน้าที่ที่มีอยู่ เช่น การสร้างแรงจูงใจการ สร้างเงื่อนไข กระตุ้นให้มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ด้วยการกำหนดมาตรฐานงาน กำหนดเป้าหมายในการ ทำงาน กำหนดหลักเกณฑ์พิจารณาความดีความชอบ หรือเลื่อนตำแหน่งตามผลงาน เป็นต้น

๔. จูงใจและกระตุ้นให้รักเกียรติศักดิ์และมีอุดมคติเช่น มีเครื่องแบบ มีการสมาคม เป็นหน่วยงานที่เป็นเลิศทางใดทางหนึ่ง และทำเพื่อศักดิ์ศรีของความเป็นข้าราชการ

๕. สร้างความภาคภูมิใจ เช่น แสดงเกียรติคุณหรือชมเชยแก่ผู้ทำดีตั้งเงื่อนไขให้แก่ผู้ทำดี ปรับปรุงสภาพแวดล้อม ภูมิทัศน์สวยงาม มีเครื่องอำนวยความสะดวกในที่ทำงาน

๖. สร้างขวัญและกำลังใจเช่น ความเป็นธรรม ความมั่นคงความก้าวหน้าและความปลอดภัย เป็นต้น

สรุป วิธีการหรือมาตรการต่าง ๆ ในการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมในองค์กร ตามที่กล่าวมาข้าง ต้น นับได้ว่าเป็นความตั้งใจของผู้รับผิดชอบที่จะพยายามขับเคลื่อนองค์กรไปสู่องค์กรแห่งคุณธรรมและจริยธรรม ซึ่งจะประสบผลสำเร็จได้มากน้อยเพียงใดนั้นย่อมขึ้นอยู่กับความเอาใจใส่ของหัวหน้าหน่วยงาน แต่ละหน่วยเป็นสำคัญ มิใช่ว่ามีแต่คณะกรรมการฝ่ายต่างๆ ไว้แล้วแต่ไม่มีการเคลื่อนไหวในการปฏิบัติให้ บังเกิดผลแต่ประการใดก็หาประโยชน์มิได้อย่างไรก็ตาม หากยังปรากฏว่ายังมีปัญหาการร้องเรียนการปฏิบัติ หน้าที่มิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐอยู่ว่ามีแนวโน้มลดลง หรือเพิ่มขึ้น ย่อมจะสะท้อนให้หน่วยงานที่ได้รับการ ร้องเรียนได้กลับมาทบทวนมาตรการต่าง ๆ ที่ได้ปฏิบัติไปแล้วว่าจะปรับปรุงแก้ไขอย่างไรต่อไป

๖.๓ ฟังบรรยายจากวิทยากร โดย นายสุลัยมาน นูรุลอามีน ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เรื่อง การบริหารความเสี่ยงเชิงจริยธรรม : กลไกของภาครัฐในการป้องปรามให้พนักงาน ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างประพฤติตนอย่างมีคุณธรรม สรุปได้ดังนี้

การวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน (Risk Assessment for Conflict of Interest) ปัญหาและแนวโน้มโอกาสในการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ที่พบว่า มีความความเสี่ยงในการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ดังนี้

๑. การจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุ เนื่องจาก หากพบขั้นตอนการกระทำที่ไม่โปร่งใส หรือการกระทำผิด หรือละเว้น หรือประมาท จะส่งผลเสียต่อองค์กรในภาพรวม รวมถึงการบริหารงานในขั้นตอนภายในองค์กร และอาจรวมถึงการเอื้อประโยชน์ให้ซึ่งกันและกันของเจ้าหน้าที่ ผู้ที่เกี่ยวข้อง หรือหน่วยงาน ที่ติดต่อราชการประกอบกับ จะมีระเบียบการจัดซื้อจัดจ้างออกใหม่ หากเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานไม่ศึกษาค้นคว้าหรือเข้ารับการอบรมเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องในการปฏิบัติงาน อาจมีข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงาน ซึ่งส่งผลเสียหายแก่องค์กรอย่างร้ายแรงและส่งผลต่อภาพลักษณ์ขององค์กรด้วย

๒. การรับผลประโยชน์หรือการรับสินบนหรือรับของขวัญหรือรับของกำนัลจากร้านค้าที่มีมูลค่าสูงของเจ้าหน้าที่จัดหาพัสดุ เนื่องจากร้านค้าหรือผู้ประกอบการหวังผลประโยชน์ในการขายสินค้าในอนาคต เป็นการให้ของกำนัลที่มีเงื่อนไข อาจเอื้อประโยชน์ให้ซึ่งกันและกันของเจ้าหน้าที่กับเจ้าของร้านค้าหรือผู้ประกอบการ

๓. การนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้ส่วนตัว เช่น การนำรถราชการไปใช้ในกิจธุระส่วนตัวและในหลายกรณีมีการเบิกค่าน้ำมันด้วย เป็นต้น ในบางครั้งคณะผู้บริหารและสมาชิก อบต.บางคน อาจมีการสั่งใช้บุคลากรของ อบต. โดยไม่ได้ขออนุญาตจากผู้บังคับบัญชาและสั่งใช้ในเวลาราชการ ทำให้เกิดการทุจริตเชิงเวลาเบียดบังเวลาการปฏิบัติราชการและบางครั้งอาจมีการนำรถยนต์ส่วนกลางไปใช้ในกิจธุระส่วนตัวด้วย

๔. การใช้รถราชการ ใช้รถราชการไม่ถูกต้องตาม ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่า ด้วยรถราชการ พ.ศ. ๒๕๒๓ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม และผู้ใช้รถราชการละเลย การปฏิบัติตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยรถราชการ พ.ศ. ๒๕๒๓ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม รวมทั้งใช้ เก็บรักษา ซ่อมบำรุง รถส่วนกลางไม่เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยหลักเกณฑ์การใช้ การเก็บ รักษา การซ่อมบำรุง รถส่วนกลางและรถรับรอง พ.ศ. ๒๕๒๖

ประโยชน์ของการวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน

๑. บุคลากรเกิดความตระหนักถึงความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นในระบบงานหรือการปฏิบัติงานโดยไม่ตั้งใจ และปรับเปลี่ยนพฤติกรรมในระบบงานหรือการปฏิบัติงานให้ถูกต้องยิ่งขึ้น

๒. หน่วยงานที่พบปัญหาความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน ได้มีการปรับปรุงแก้ไข หรือมีการกำหนดมาตรการ หรือแนวทางการปฏิบัติ ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้นในหน่วยงาน

๓. เป็นฐานข้อมูลและองค์ความรู้สำหรับการบริหาร และการปฏิบัติงานเพื่อลดปัญหาการทุจริตคอร์รัปชั่น และเพื่อให้การบริหารจัดการความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อนมีประสิทธิภาพ และมุ่งสู่องค์กรปลอดจากการทุจริต

ปัญหาและอุปสรรคของการวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน

๑. การวิเคราะห์ปัญหายังไม่คลอบคลุมทุกกิจกรรมที่เกิดขึ้นในหน่วยงาน ทาให้บางกิจกรรมยังมีความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อนอยู่ภายใต้กิจกรรม

๒. การพบปัญหาความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน ยังใช้ระยะเวลาในการดำเนินการปรับปรุงแก้ไขที่ล่าช้า ทำให้ในช่วงระยะเวลาดังกล่าว ยังคงมีการปฏิบัติงานตามแบบวิธีเดิม

๓. หน่วยงานไม่ให้ความสำคัญ หรือยังมองไม่เห็นปัญหาที่เกิดขึ้นที่จะส่งผลต่อบุคลากร หรือองค์กร จึงเกิดการเพิกเฉย หรือไม่ปฏิบัติตามแนวทางที่ถูกต้อง

แนวทางปรับปรุงแก้ไขความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน

๑. เร่งดำเนินการจัดอบรมหรือสัมมนา เพื่อให้บุคลากรทราบและตระหนักถึงหลักเกณฑ์การจัดซื้อจัดจ้างให้ถูกต้องตามระเบียบ การศึกษากฎหมายที่เกี่ยวข้อง หรือบทลงโทษหากพบผู้กระทำการฝ่าฝืน เพื่อป้องกันความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน หรือการหาช่องทางเพื่อกระทำการทุจริต

๒. นำประเด็นความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน ที่มีการวิเคราะห์ความเสี่ยงมาปรับปรุงแก้ไขเพื่อป้องกันไม่ให้เกิดปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน

๓. กำหนดให้มีมาตรการหลักเกณฑ์ หรือแนวทางปฏิบัติ ที่เกี่ยวข้องชัดเจนเพิ่มมากขึ้น ในรายละเอียดการปฏิบัติงานในด้านต่างๆ โดยอาจกำหนดให้เป็นข้อตกลงการปฏิบัติราชการระหว่างผู้บริหารท้องถิ่นและหัวหน้าทุกสำนัก/กอง เพื่อเพิ่มศักยภาพขององค์กรในด้านความโปร่งใสและปลอดจากการทุจริต

๖.๔ กิจกรรมละลายพฤติกรรม การเตรียมความพร้อม กระชับความสัมพันธ์ โดย นายสุลัยมาน นูรุลอามีน ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

กิจกรรมที่ใช้ในการฝึกอบรม ได้รวบรวมกิจกรรมที่ใช้ในการอบรม สันทนาการ กิจกรรมที่ใช้ในการฝึกอบรมคือการปฏิบัติกิจด้วยการเล่น หรือการแข่งขันของผู้เข้ารับการฝึกอบรม โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้เกิดการเรียนรู้ ความเข้าใจ ความสามารถ ทัศนคติ และจริยธรรมในการปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิผลประกอบไปด้วย

๑. กิจกรรมตบมือ
๒. กิจกรรมทายนิสัยจากการจับนิ้วมือ
๓. กิจกรรมฝนตก ฟ้าร้อง ฟ้าผ่า
๔. กิจกรรมผึ้งเข้ารัง
๕. กิจกรรมวันเกิด
๖. กิจกรรมนานาชาติ
๗. กิจกรรมหน้าต่าง ๔ บาน

ความสำคัญของกิจกรรมที่ใช้ในการฝึกอบรม

๑. เปิดโอกาสให้ทุกคนแนะนำและเปิดเผยตัวเองออกมา
๒. ทำให้ผู้รับฝึกการอบรมรู้สึกว่าเป็นพวกเดียวกันมีการใช้ความคิดร่วมกัน
๓. ทำให้บรรยากาศในการฝึกอบรมเป็นไปอย่างผ่อนคลายและเป็นมิตรกัน
๔. สร้างให้ทุกคนในกลุ่มได้รู้จักคุ้นเคยกัน
๕. ทำให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความมั่นใจและความกล้าแสดงออก

ประโยชน์ของกิจกรรมสัมพันธ์ในการพัฒนาบุคลากร

ทำให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้มีการทำความรู้จักกับผู้อื่นที่เข้าร่วมการอบรมด้วยกัน เพื่อให้เกิดความคุ้นเคยและทำให้ทุกคนมีความสนิทสนมกันเร็วขึ้นกว่าการที่ทำความรู้จักกันเอง ในการนำกิจกรรมสัมพันธ์มาใช้ในการฝึกอบรมยังทำให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีส่วนร่วมในการเรียนรู้อย่างเต็มที่และทำให้บรรยากาศในการเรียนรู้ช่วยให้ผู้รับการฝึกอบรมสนุกสนาน ไม่รู้สึกเหมือนการสอนทั่วๆ ไปและทำให้ผู้ฝึกอบรมเรียนรู้ได้ในเวลาระยะสั้นประหยัดค่าใช้จ่ายและทำให้มีความกล้าแสดงออกและกล้าแสดงความคิดเห็นต่อกลุ่ม

๖.๕ กิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์ แลกเปลี่ยนความคิดเห็น ประสบการณ์ (เชื่อมโยงคุณธรรม จริยธรรม) โดย นายสุลัยมาน นูรุลอามีน ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

กิจกรรมที่ใช้ในการฝึกอบรม โดยการให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมแบ่งกลุ่ม พร้อมทั้งร่วมคิดร่วมทำ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ผ่านข้อความที่ให้แต่ละกลุ่มวิเคราะห์องค์กรตัวเอง (วิเคราะห์ SWOT) และการเชื่อมโยงคุณธรรม จริยธรรมกับบริบทขององค์กรในความคิดเห็นของแต่ละกลุ่ม โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้เกิดการเรียนรู้ ความเข้าใจ ความสามารถ ทัศนคติ และจริยธรรมในการปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิผลประกอบไปด้วย

๖.๖ กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์นอกสถานที่ “Plogging Run” (วิ่งไป...เก็บขยะไป) ณ บริเวณแหลมตาชี ตำบลแหลมโพธิ์

กิจกรรมที่ใช้ในการฝึกอบรม เป็นการวิ่งในลักษณะ Plogging Run ซึ่งเป็นเทรนด์วิ่งที่ได้รับความนิยมในหลายประเทศ โดยผสมผสานการวิ่งและการรักษาสิ่งแวดล้อมด้วยการเก็บขยะระหว่างทาง โดยกิจกรรมในครั้งนี้ นอกจากเป็นการสร้างสุขภาพดีด้วยการออกกำลังกายแล้ว ยังกระตุ้นให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมคนไทยตระหนักถึงความสำคัญของการรณรงค์และรักษาสิ่งแวดล้อม อันสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของจังหวัดปัตตานีในด้านการร่วมกันลดขยะรักษาสิ่งแวดล้อม

๗. ผลการดำเนินการ (กรณีดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว)

๗.๑ การใช้งบประมาณ ☐ ใช้หมดแล้ว ☑ ใช้ไม่หมด คงเหลือ .....๑๔,๓๔๐... บาท ☐ ไม่ใช้งบประมาณ

๗.๒ ความสำเร็จของโครงการตามเป้าหมาย

๗.๒.๑ ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ

- มีผู้เข้าร่วมโครงการไม่ต่ำกว่า ๖๐ คน

๗.๒.๒ ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ

- ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจต่อการจัดโครงการและเล็งเห็นความสำคัญในการส่งเสริมสานสัมพันธ์วัฒนธรรมองค์กร วินัยคุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์ ร้อยละ ๘๐

๗.๒.๓ ตัวชี้วัดเชิงประโยชน์

- สามารถจัดกิจกรรม/โครงการ ได้เสร็จสิ้นตามระยะเวลาที่กำหนด

๗.๓ ปัญหาและอุปสรรค

- ไม่มี -

๗.๔ ข้อเสนอแนะ

๑) เป็นการโครงการที่เรียบง่าย ประหยัดค่าใช้จ่ายมากเกินไป ควรมีการใช้จ่ายงบประมาณอย่างเหมะสมบ้าง และบุคลากรไม่ต้องเหนื่อยมาก

๒) ในแต่ละปีควรจัดนอกสถานที่มากกว่าใน อบต.

ลงชื่อ.....

(นายสุลัยมาน นูรุลอามีน)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ผู้รายงาน

ประมวลภาพการดำเนินการ
โครงการฝึกอบรมด้านคุณธรรมและจริยธรรมให้กับเจ้าหน้าที่ อบต. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
ระหว่างวันที่ ๑๔ – ๑๕ กันยายน ๒๕๖๒
ณ ดีบูดี บีชรีสอร์ท และในพื้นที่ตำบลแหลมโพธิ์ อำเภอยะหริ่ง จังหวัดปัตตานี



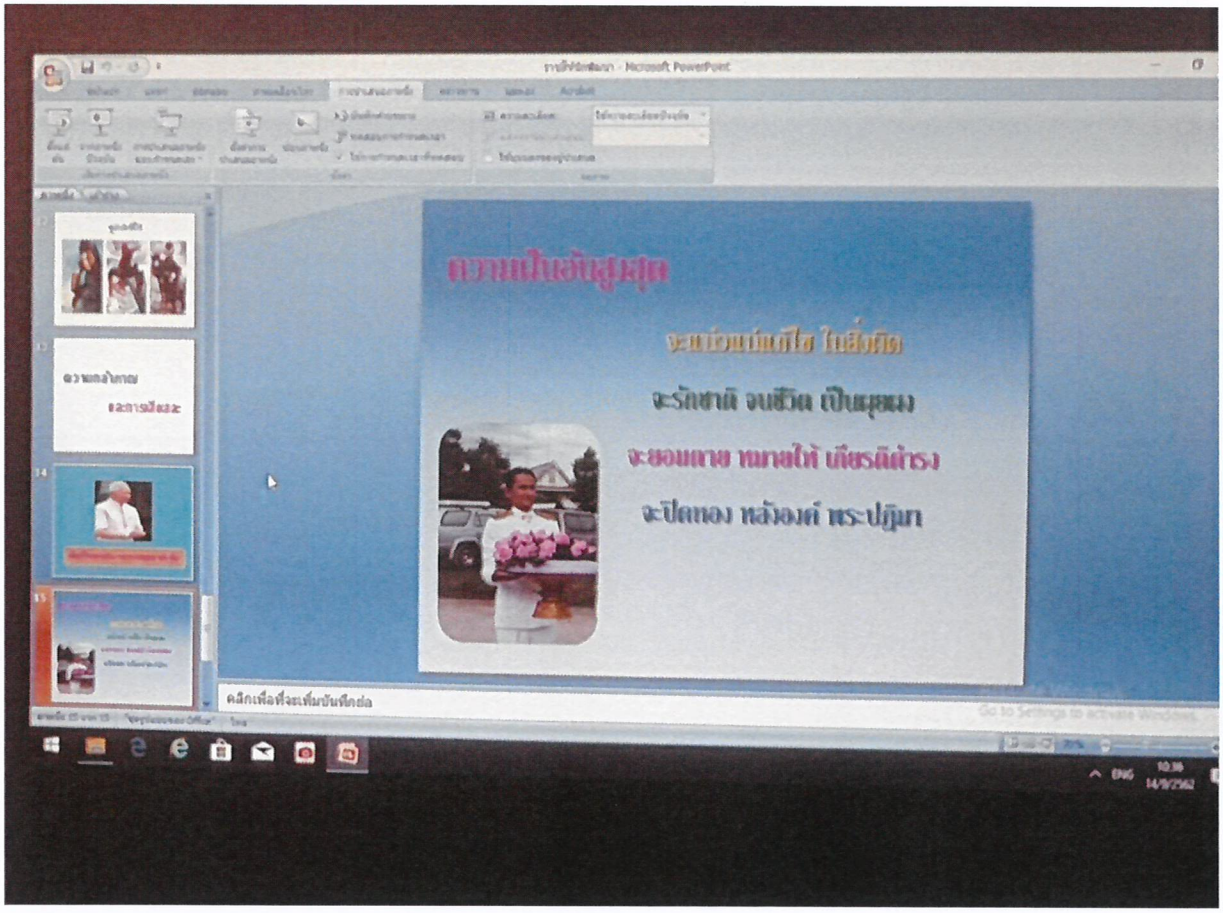


กิจกรรมอบรมให้ความรู้ “เรื่องมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการ ลูกจ้างและพนักงานจ้างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน”

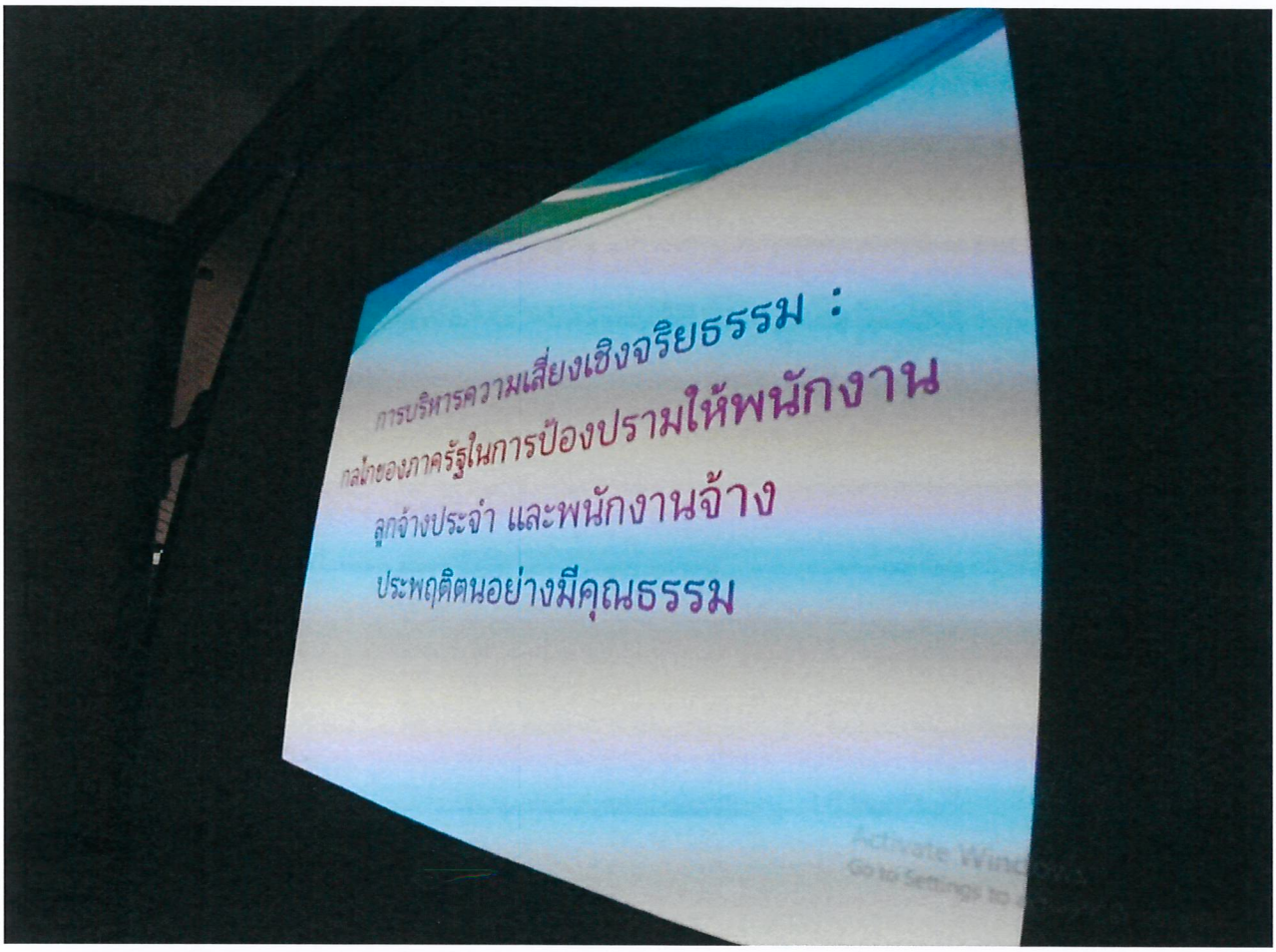







ความเป็นอันสูงสุด
จะรักชาติ จนชีวิต เป็นสุดหวง
จะยอมตาย หมายให้ มีชัยรณรงค์ชาติ
จะปิดทอง หลังองค์ พระปฐมฯ

กิจกรรมอบรมให้ความรู้ “เรื่องการบริหารความเสี่ยงเชิงจริยธรรม : กลไกของภาครัฐในการป้องปรามให้พนักงาน ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประพฤติตนอย่างมีคุณธรรม”









กิจกรรมละลายพฤติกรรม การเตรียมความพร้อม กระชับความสัมพันธ์

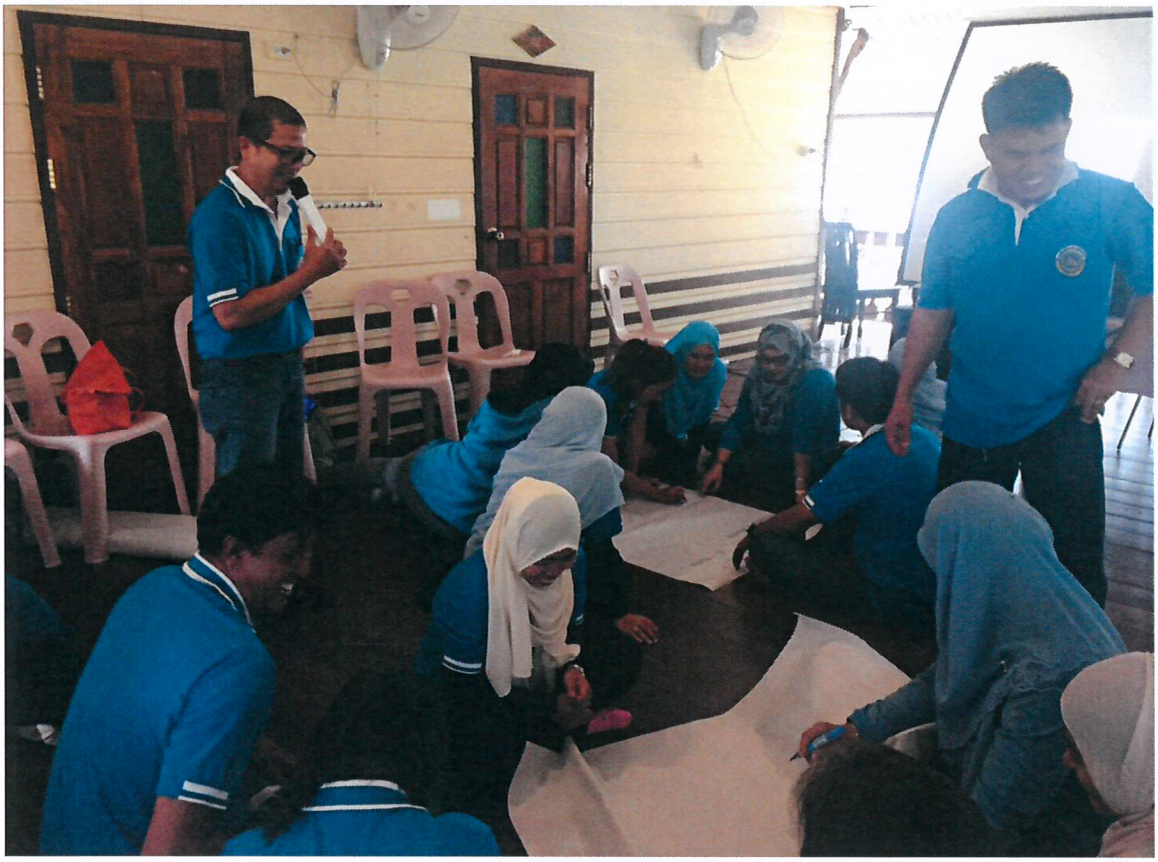








กิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์ แลกเปลี่ยนความคิดเห็น ประสบการณ์ (เชื่อมโยงคุณธรรม จริยธรรม)









กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์นอกสถานที่
- Plogging Run (วิ่งไป...เก็บขยะไป) ณ บริเวณแหลมตาชี ตำบลแหลมโพธิ์








โครงการจิตอาสา
เราทำความดี
อาสา อบต.เขามุ้ง

ภาคผนวก

โครงการฝึกอบรมด้านคุณธรรมจริยธรรมให้กับเจ้าหน้าที่ อบต.
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
องค์การบริหารส่วนตำบลปิยามุมัง อำเภอยะหริ่ง จังหวัดปัตตานี

.....

๑. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบล หรือชื่อย่อว่า “อบต.” มีหน้าที่ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๔๒ มีอำนาจหน้าที่ในการจัดระบบการบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนภายในเขตท้องถิ่น แต่อย่างไรก็ตาม อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลอีกประการหนึ่ง คือ อำนาจหน้าที่ในการบริหารราชการภายในขององค์การบริหารส่วนตำบล เช่น อำนาจเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การเงินการคลังและพัสดุ ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลสามารถกระทำได้ตามหลักเกณฑ์วิธีการที่กฎหมายและระเบียบกำหนดไว้ การพัฒนาบุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลของตนให้มีทักษะ ความรู้ หรือเพิ่มพูนประสบการณ์ต่างๆ ไปใช้ประโยชน์ในการให้บริการประชาชนตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่ ประกอบกับคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้มีประกาศ เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางทางจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๕๖ เพื่อให้บุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นยึดถือเป็นหลักการ แนวทางปฏิบัติ และเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน และกำหนดให้ข้าราชการพนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมและประเทศชาติ อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม ๙ ประการ และคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัดปัตตานี) ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๕๘ ได้เห็นชอบให้มีประกาศดังกล่าว และกำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการต่อไป ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลปิยามุมัง ได้มีประกาศ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม ประกอบด้วย

๑. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
๒. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
๓. การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
๔. การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรมและถูกกฎหมาย
๕. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัยดี และไม่เลือกปฏิบัติ
๖. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
๗. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้
๘. การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นพระประมุข
๙. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรมดังกล่าว สอดคล้องกับแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลปิยามุมัง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาพนักงานส่วนตำบลให้เป็นคนดี ประกอบกับการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เป็นการประเมินหน่วยงานภาครัฐในคุณลักษณะที่เป็นตัวแทนเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม และธรรมาภิบาล ที่หน่วยงานภาครัฐและเจ้าหน้าที่ของรัฐพึงจะต้องมีและยึดถือปฏิบัติ องค์การบริหารส่วนตำบลปิยามุมัง อำเภอยะหริ่ง จังหวัดปัตตานี จึงได้เล็งเห็นความสำคัญในการพัฒนาบุคลากรในสังกัด เพื่อให้พนักงาน เจ้าหน้าที่ และบุคลากรในสังกัดมีหลักการและแนวทางปฏิบัติงานเสริมสร้างให้บุคลากรดังกล่าวเป็นคนดีมีคุณธรรม พัฒนาคุณภาพชีวิตสังคม ให้เป็นสังคมคุณภาพนำไปสู่การพัฒนา การทำงานที่ซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ส่งผลต่อการพัฒนาท้องถิ่น ผ่านการเรียนรู้ที่หลากหลาย ให้สามารถเป็นผู้พัฒนาตนเอง พัฒนาทีมงาน และนำไปสู่การพัฒนาองค์กร โดยใช้หลักคุณธรรมจริยธรรม เป็นเข็มทิศนำชีวิตได้อย่างเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน และสามารถปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานได้อย่างเกิดผลสัมฤทธิ์ จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมด้านคุณธรรมจริยธรรมให้กับเจ้าหน้าที่ อบต. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อปลูกจิตสำนึกให้พนักงาน เจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลปิยามุมัง มีคุณธรรมจริยธรรม และน้อมนำเอาหลักมาตรฐานจริยธรรม ไปเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตส่วนตัว การปฏิบัติราชการการปฏิบัติราชการ และมีความพร้อมในการให้บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดประสิทธิผลสูงสุด

๒.๒ เพื่อให้พนักงาน เจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลปิยามุมัง ได้รับการพัฒนาจิตใจและพัฒนาตนเองให้มีจิตสาธารณะเกิดความสำนึกร่วม ในการเสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรมและสมานฉันท์ ประพฤติตน เป็นพลเมืองดี สร้างประโยชน์ให้แก่ครอบครัว ประชาชน และประเทศชาติ สร้างจิตสำนึกในการกระทำความดี รู้จักการให้ การเสียสละ มีความรักความสามัคคี และบำเพ็ญสาธารณะประโยชน์ร่วมกัน

๒.๓ เพื่อเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์การบริหารส่วนตำบลปิยามุมัง ในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล

๓. กลุ่มเป้าหมาย

ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ประกอบด้วย พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู พนักงานจ้าง และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง ขององค์การบริหารส่วนตำบลปิยามุมัง

๑. พนักงานส่วนตำบล	จำนวน	๑๑	คน
๒. พนักงานครู	จำนวน	๑	คน
๓. พนักงานจ้างตามภารกิจ	จำนวน	๓	คน
๔. พนักงานจ้างทั่วไป	จำนวน	๒	คน
๕. พนักงานจ้างเหมาบริการ	จำนวน	๕	คน
รวมทั้งสิ้น	จำนวน	๒๒	คน

๔. วิธีการดำเนินการ

๔.๑ วางแผนภายในองค์กรเพื่อหาแนวทางในการจัดอบรม โดยจัดให้มีการดำเนินกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม โดยแบ่งออกเป็น ๔ แนวทาง คือ

๑) การจัดกิจกรรมบรรยายเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม โดยวิทยากร

๒) การจัดกิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์ แลกเปลี่ยนความคิดเห็น ประสบการณ์ (เชื่อมโยงคุณธรรม จริยธรรม)

๓) การจัดกิจกรรมละลายพฤติกรรม การเตรียมความพร้อม กระชับความสัมพันธ์

๔) การจัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์นอกสถานที่ เพื่อเป็นการส่งเสริมให้พนักงานเจ้าหน้าที่ รู้รักสามัคคี เสียสละ ช่วยเหลือ/แบ่งปัน และเห็นคุณค่าของการเสริมสร้างสังคมแห่งความดีมีคุณธรรมอยู่ร่วมกันในสังคมอย่างผาสุก

๔.๒ นำโครงการเสนอต่อผู้บริหาร เพื่อพิจารณาอนุมัติ

๔.๓ ประชาสัมพันธ์การจัดโครงการ

๔.๔ ติดต่อประสานงานการจัดงานกับหน่วยงานหรือบุคคลที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งติดต่อประสานงานวิทยากรผู้บรรยายฯ

๔.๕ ดำเนินการตามโครงการ

๔.๖ ติดตามประเมินผลโครงการ/รายงานผลการดำเนินงานตามโครงการ

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

ระหว่างวันที่ ๑๔ – ๑๕ กันยายน ๒๕๖๒

๖. สถานที่ดำเนินการ

กำหนดจัดอบรม ณ ดีบูดี บีชรีสอร์ท และกิจกรรมนอกสถานที่ในพื้นที่ตำบลแหลมโพธิ์ อำเภอยะหริ่ง จังหวัดปัตตานี

๗. งบประมาณ

ตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๒ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย ประเภท รายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมด้านคุณธรรมจริยธรรมให้กับเจ้าหน้าที่ อบต. จำนวน ๔๐,๐๐๐ บาท (สี่หมื่นบาทถ้วน) ซึ่งทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยกันและอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามค่าใช้จ่ายจริงที่เกิดขึ้น โดยมีรายละเอียดค่าใช้จ่ายในการดำเนินการแนบท้ายโครงการ (ตามตารางประมาณการค่าใช้จ่ายแนบท้าย)

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลปิยามุมัง อำเภอยะหริ่ง จังหวัดปัตตานี

๙. ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

ผลผลิต พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู พนักงานจ้างและเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลปิยามุมัง จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ ผ่านการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม

ผลลัพธ์ พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู พนักงานจ้างและเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลปิยามุมั ที่ผ่านการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม มีความรู้ความเข้าใจเรื่องของคุณธรรม จริยธรรม สามารถนำมาใช้ในการดำเนินชีวิตและอยู่รวมกันอย่างมีความสุข

๑๐. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ ปลูกจิตสำนึกให้พนักงาน เจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลปิยามุมัง มีคุณธรรม จริยธรรม และน้อมนำเอาหลักมาตรฐานจริยธรรม เป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตส่วนตัว การปฏิบัติราชการ การปฏิบัติราชการ และพร้อมให้บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดประสิทธิผลสูงสุด

๑๐.๒ พนักงาน เจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลปิยามุมัง ได้รับการพัฒนาจิตใจ และพัฒนาตนเองให้มีจิตสาธารณะเกิดความสำนึกร่วม ในการเสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรมและสมานฉันท์ ประพฤติตน เป็นพลเมืองดี สร้างประโยชน์ให้แก่ครอบครัว ประชาชน และประเทศชาติ สร้างจิตสำนึกในการกระทำความดี รู้จัก การให้ การเสียสละ มีความรักความสามัคคี และบำเพ็ญสาธารณะประโยชน์ร่วมกัน

๑๐.๓ สร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์การบริหารส่วนตำบลปิยามุมัง ในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล

(ลงชื่อ).....ผู้เขียนโครงการ
(นายสุลัยมาน นูรุลอามีน)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(ลงชื่อ).....ผู้เสนอโครงการ
(นายอูเซ็ง สะอะ)
หัวหน้าสำนักปลัด

(ลงชื่อ).....ผู้ตรวจโครงการ/ผู้เห็นชอบโครงการ
(นางสาววรนุช อดิศัยศักดา)
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปิยามุมัง

(ลงชื่อ).....ผู้อนุมัติโครงการ
(นางสาววรนุช อดิศัยศักดา)
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปิยามุมัง ปฏิบัติหน้าที่
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลปิยามุมัง

ตารางประมาณการค่าใช้จ่าย
โครงการฝึกอบรมด้านคุณธรรมจริยธรรมให้กับเจ้าหน้าที่ อบต.
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (๒ วัน ๑ คืน)
องค์การบริหารส่วนตำบลปิยามุมัง อำเภอยะหริ่ง จังหวัดปัตตานี

.....

ลำดับที่	รายการ	จำนวนเงิน	หมายเหตุ
๑.	ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการตกแต่งสถานที่ฝึกอบรม (ป้ายโครงการฯลฯ) - ค่าป้ายไวนิลโครงการฯ ขนาด ๑.๐๐ ม. x ๓.๐๐ จำนวน ๑ ผืน ผืนละ ๗๕๐.- บาท	๗๕๐.-	
๒.	อาหารว่างและเครื่องดื่มคนละ ๕๐.- บาท x ๑ วัน x ๒ มื้อ (จำนวน ๒๓ คน ประกอบด้วย วิทยากร จำนวน ๑ คนและผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๒๒ คน) แยกได้ดังนี้ - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มเช้าคนละ ๕๐.- บาท - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มบ่ายคนละ ๕๐.- บาท	๒,๓๐๐.-	
๓.	ค่าวัสดุอุปกรณ์ในการอบรม ชุดละ ๘๐.-บาท x ๒๒ ชุด (แฟ้มใส่เอกสาร/สมุดจดบันทึก/ปากกาลูกลื่น)	๑,๗๖๐.-	
๔.	ค่าสมนาคุณวิทยากร ชั่วโมงละ ๖๐๐.-บาท x ๓ ชั่วโมง x ๑ ท่าน	๑,๘๐๐.-	
๕.	ค่าอาหารในการจัดอบรม ๒ วัน มีรายละเอียดดังนี้ <u>วันที่หนึ่ง</u> (๑) มื้อเที่ยง - ๓๐๐.- บาท x ๒๓ คน = ๖,๙๐๐ x ๑ มื้อ = ๖,๙๐๐.- บาท (๒) มื้อเย็น - ๓๐๐.- บาท x ๒๒ คน = ๖,๖๐๐ x ๑ มื้อ = ๖,๖๐๐.- บาท <u>วันที่สอง</u> (๑) มื้อเช้า - ๑๐๐.- บาท x ๒๒ คน = ๒,๒๐๐ x ๑ มื้อ = ๒,๒๐๐.- บาท	๑๕,๗๐๐.-	
๖.	ค่าเช่าที่พัก - ห้องคู่ จำนวน ๑๑ ห้องๆ ละ ๑,๕๐๐.-บาท/๑ คืน = ๑๖,๕๐๐.- บาท	๑๖,๕๐๐.-	
๗.	ค่าใช้จ่ายอื่นที่จำเป็นในการฝึกอบรม	๑,๑๙๐.-	
	รวมเป็นเงิน (เงินสี่หมื่นบาทถ้วน)	**๔๐,๐๐๐.-**	

หมายเหตุ : ประมาณการค่าใช้จ่ายนี้สามารถถัวเฉลี่ยได้ และอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามค่าใช้จ่ายจริงที่เกิดขึ้น

กำหนดการโครงการฝึกอบรมด้านคุณธรรมจริยธรรมให้กับเจ้าหน้าที่ อบต.
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
ระหว่างวันที่ ๑๔ – ๑๕ กันยายน ๒๕๖๒
ณ ห้องประชุมดีบูดี บีชรีสอร์ท และในพื้นที่ตำบลแหลมโพธิ์ อำเภอยะหริ่ง จังหวัดปัตตานี

<u>วันที่หนึ่ง</u>

เวลา	กิจกรรม	หมายเหตุ
๐๘.๐๐ – ๐๘.๓๐ น.	ลงทะเบียนเข้ารับการอบรม	
๐๘.๔๕ – ๐๙.๐๐ น.	พิธีเปิดการอบรม	นางสาววรนุช อดิศัยศักดา รองปลัด อบต. รักษาราชการ แทน ปลัด อบต.ปิยามุมัง ปฏิบัติหน้าที่ นายก อบต.
๐๙.๐๐ – ๑๐.๓๐ น.	**บรรยายเรื่อง** - มาตรฐานคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการ ลูกจ้างและพนักงานจ้างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	นายภูริพัฒน์ จรัสสาธรวัฒน์ ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหาร ส่วนตำบลแหลมโพธิ์ วิทยากร
๑๐.๔๕ – ๑๒.๐๐ น.	**บรรยายเรื่อง** - การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน	นายภูริพัฒน์ จรัสสาธรวัฒน์ ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหาร ส่วนตำบลแหลมโพธิ์ วิทยากร
๑๒.๐๐ – ๑๓.๐๐ น.	รับประทานอาหารกลางวัน	
๑๓.๐๐ – ๑๔.๔๕ น.	**บรรยายเรื่อง** - การบริหารความเสี่ยงเชิงจริยธรรม : กลไกของภาครัฐในการป้องปรามให้พนักงาน ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ประพฤติตนอย่างมีคุณธรรม	นายสุลัยมาน นูรุลอามีน ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ วิทยากร
๑๕.๐๐ – ๑๖.๓๐ น.	กิจกรรมละลายพฤติกรรม การเตรียมความพร้อมกระชับความสัมพันธ์	
๑๗.๐๐ น.	เข้าที่พัก	
๑๘.๐๐ น.	รับประทานอาหารเย็น	
๑๙.๐๐ – ๒๐.๐๐ น.	กิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์ แลกเปลี่ยนความคิดเห็นประสบการณ์ (เชื่อมโยงคุณธรรม จริยธรรม)	
๒๑.๐๐ น.	พักผ่อนตามอัธยาศัย	

<u>วันที่สอง</u>

เวลา	กิจกรรม	หมายเหตุ
๐๖.๐๐ น.	นัดรวมพล ณ บริเวณหน้าโรงแรมที่พัก	
๐๖.๑๕ – ๐๖.๓๐ น.	กิจกรรมอบอุ่นร่างกาย	
๐๖.๓๐ – ๐๘.๐๐ น.	กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์นอกสถานที่ - Plogging Run (วิ่งไป...เก็บขยะไป) ณ บริเวณแหลมตาชี ตำบลแหลมโพธิ์	
๐๘.๐๐ น.	**รับประทานอาหารเช้า**	
๐๙.๐๐ – ๐๙.๓๐ น.	ปิดการอบรม	
๑๐.๐๐ น.	เดินทางกลับ	

<u>หมายเหตุ</u> ๑. อาหารว่าง/เครื่องดื่ม เวลา ๑๐.๓๐ – ๑๐.๔๕ น. (เช้า)
เวลา ๑๔.๔๕ – ๑๕.๐๐ น. (บ่าย)
๒. กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

แบบลงลายมือชื่อผู้เข้าร่วมฝึกอบรม
โครงการฝึกอบรมด้านคุณธรรมจริยธรรมให้กับเจ้าหน้าที่ อบต. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
ระหว่างวันที่ ๑๔ - ๑๕ กันยายน ๒๕๖๒

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	วันที่ ๑๕ ก.ย. ๖๒		หมายเหตุ
			เช้า	บ่าย	
พนักงานส่วนตำบลและพนักงานครู					
๑	นางสาววรนุช อดิศัยศักดา	รองปลัด อบต.ปิยามุมัง		-	
๒	นายราวี สรรพสิน	ผู้อำนวยการกองช่าง			
๓	นายอูเซ็ง สะอะ	หัวหน้าสำนักปลัด			
๔	นางสาวอัสมา สันติศาสน์วรกุล	ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ		-	
๕	นางสาวต่วนนูรยา จุฑานันท์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ			
๖	นายสุลัยมาน นูรุลอามีน	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ		-	
๗	นางสาวพวงลักษณ์ ทองศรีเทพ	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน		-	
๘	นายไพรัช ลิ่มวงศ์	นายช่างโยธาชำนาญงาน		-	
๙	นางอารีย์ หามะ	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ		-	
๑๐	นางสาวซีอนะ ยูโซะ	ครู อันดับ คศ.๑		-	
๑๑	นายสราวุฒิ ปั้นทอง	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ		-	
๑๒	นางอาสียัน ตาแมะ	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน		-	

แบบลงลายมือชื่อผู้เข้าร่วมฝึกอบรม
โครงการฝึกอบรมด้านคุณธรรมจริยธรรมให้กับเจ้าหน้าที่ อบต. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
ระหว่างวันที่ ๑๔ - ๑๕ กันยายน ๒๕๖๒

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	วันที่ ๑๕ ก.ย. ๖๒		หมายเหตุ
			เช้า	บ่าย	
พนักงานจ้างและเจ้าหน้าที่ดำเนินงานโครงการฯ					
๑๓	นางสาวปียานี ดอเลาะ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ปียานี	-	
๑๔	นางสาวรอบียะห์ วาเย๊ะ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	รอบียะห์	-	
๑๕	นางสาวซูไฮลา บาเหะ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ซูไฮลา	-	
๑๖	นางสาวคอลีเยาะ ปิยา	คนงานทั่วไป	คอลีเยาะ	-	
๑๗	นางสาวนูรีดา ดอเลาะ	คนงานทั่วไป	นูรีดา	-	
๑๘	นางสาวซาปีน๊ะ อับดุลบุตร	คนงานปฏิบัติหน้าที่ผู้ดูแลเด็ก	ซาปีน๊ะ	-	
๑๙	นางสาวปัณฑิตา ชูเนตร	คนงานปฏิบัติหน้าที่เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี	ปัณฑิตา	-	
๒๐	นางสาวสลีนา มะฉุ	คนงานปฏิบัติหน้าที่เจ้าหน้าที่พัสดุ	สลีนา	-	
๒๑	นางสาวมูซัยมะห์ ดามิ	คนงานปฏิบัติหน้าที่ทำความสะอาด	มูซัยมะห์	-	
๒๒	นายอุสมาน เด็งลา	พนักงานขับรถยนต์	อุสมาน	-	

แบบลงลายมือชื่อผู้เข้าร่วมฝึกอบรม
โครงการฝึกอบรมด้านคุณธรรมจริยธรรมให้กับเจ้าหน้าที่ อบต. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
ระหว่างวันที่ ๑๔ – ๑๕ กันยายน ๒๕๖๒

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	วันที่ ๑๔ ก.ย. ๖๒		หมายเหตุ
			เช้า	บ่าย	
พนักงานส่วนตำบลและพนักงานครู					
๑	นางสาววรนุช อดิศัยศักดา	รองปลัด อบต.ปิยามุมัง			
๒	นายราวี สรรพสิน	ผู้อำนวยการกองช่าง			
๓	นายอูเซ็ง สะอะ	หัวหน้าสำนักปลัด			
๔	นางสาวอัสมา สันติศาสน์วรกุล	ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ			
๕	นางสาวต่วนนูรยา จุฑานันท์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ			
๖	นายสุลัยมาน นูรุลอามีน	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ			
๗	นางสาวพวงลักษณ์ ทองศรีเทพ	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน			
๘	นายไพรัช ลิ่มวงศ์	นายช่างโยธาชำนาญงาน			
๙	นางอารีย์ หามะ	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ			
๑๐	นางสาวซือนะ ยูโซะ	ครู อันดับ คศ.๑			
๑๑	นายสราวุฒิ ปั้นทอง	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ			
๑๒	นางอาสียัน ตาแมะ	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน			

แบบลงลายมือชื่อผู้เข้าร่วมฝึกอบรม
โครงการฝึกอบรมด้านคุณธรรมจริยธรรมให้กับเจ้าหน้าที่ อบต. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
ระหว่างวันที่ ๑๔ – ๑๕ กันยายน ๒๕๖๒

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	วันที่ ๑๔ ก.ย. ๖๒		หมายเหตุ
			เช้า	บ่าย	
พนักงานจ้างและเจ้าหน้าที่ดำเนินงานโครงการฯ					
๑๓	นางสาวปียานี ดอเลาะ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ			
๑๔	นางสาวรอบียะห์ วาเย๊ะ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน			
๑๕	นางสาวซูไฮลา บาเหะ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ			
๑๖	นางสาวคอลีเยาะ ปิยา	คนงานทั่วไป			
๑๗	นางสาวนูรีดา ดอเลาะ	คนงานทั่วไป			
๑๘	นางสาวซาปีน๊ะ อับดุลบุตร	คนงานปฏิบัติหน้าที่ผู้ดูแลเด็ก			
๑๙	นางสาวปัณฑิตา ชูเนตร	คนงานปฏิบัติหน้าที่เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี			
๒๐	นางสาวสลีนา มะฉุ	คนงานปฏิบัติหน้าที่เจ้าหน้าที่พัสดุ			
๒๑	นางสาวฆูชัยมะห์ ดามิ	คนงานปฏิบัติหน้าที่ทำความสะอาด			
๒๒	นายอุสมาน เด็งลา	พนักงานขับรถยนต์			